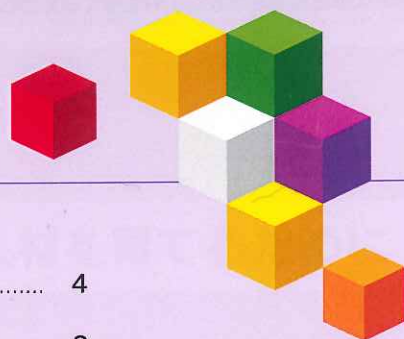




はじめに.....	4
第1章 大学と社会をつなぐ人材を育てるために.....	8
1-1 産学官連携コーディネーターを取り巻く環境.....	10
1-2 プロジェクト開始前夜のJAIST.....	13
1-3 人材育成プロジェクトのキックオフ.....	17
第2章 プロジェクトのあゆみⅠ.....	22
～フィージビリティ・スタディ期間(平成20年度)～.....	22
2-1 仮設プログラムの設計と運用.....	24
2-2 先行事例調査.....	26
2-3 若手産学官連携業務従事者アンケート調査.....	32
2-4 若手専門人材育成シンポジウム.....	38
第3章 プロジェクトのあゆみⅡ.....	40
～第1期プログラム期間(平成21年度～22年度)～.....	40
3-1 人材育成プログラムの構築と運用.....	42
3-2 技術職員の産学官連携とのかかわりアンケート.....	49
3-3 産学官連携コーディネーター育成セミナー.....	52
－先端科学技術を支える技術職員－.....	52
3-4 産学官連携人材育成セミナー.....	53
－技術職員の能力開発－.....	53
3-5 人材育成プログラムと能力指標.....	54
－JAISTモデル－.....	54
第4章 プロジェクトのあゆみⅢ.....	58
～第2期プログラム期間(平成23年度～24年度)～.....	58
4-1 人材育成プログラムを学内・地域へと確実に拡大するための予備調査.....	60
4-2 人材育成プログラムの構築と運用.....	62
4-3 各種セミナーの実施.....	65
4-4 産学官連携コーディネーターの雇用実態(流動性)調査.....	66
4-5 産学官連携コーディネーター育成ワークショップ.....	68
4-6 最適化された人材育成プログラムと能力指標.....	70
－汎用モデル－.....	70
第5章 人材育成インタビュー.....	74
第6章 今後の展望.....	82
6-1 人材育成エコシステムの形成.....	84
6-2 JAISTにおける今後の産学官連携活動.....	86
第7章 運営資料.....	88
あとがき.....	112